POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

La Direzione, dopo anni di esperienza del Sistema Qualità certificato ISO 9001 ed alla luce delle nuove esigenze del mercato, ha deciso di implementare un sistema integrato con la norma ISO 14001 ridefinito la propria Politica per il sistema integrato.
Operare nell'ottica di un sistema integrato significa assicurare che tutte le fasi del processo produttivo siano legate ed integrate tra loro, in una visione globale di collaborazione tra i livelli interessati e nel rispetto dell'ambiente.
La soddisfazione del cliente, vista anche come condizione per la vita e la crescita dell'Azienda, costituisce la missione della nostra attività.
Le linee guida da applicare, per rendere possibile il raggiungimento di quanto sopra esposto, sono le seguenti:

1. Adottare un''organizzazione orientata all'approccio per processi che preveda metodi di misurazione delle prestazioni e dei processi del Sistema di Gestione Integrato attraverso la definizione di indicatori di monitoraggio chiari e misurabili; tali indicatori costituiscono la leva per il miglioramento continuo.
2. Stabilire, attuare e mantenere operativo, con annesse revisioni periodiche, il Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, inteso come uno strumento utile e dinamico per consentire all'organizzazione di realizzare gli obiettivi prefissati, anche in funzione del rispetto degli impegni assunti verso gli stakeholders
3. Valorizzare le risorse umane e la loro crescita professionale a tutti i livelli, attraverso la definizione di programmi di sensibilizzazione e formazione.
4. Identificare, promuovere e supportare le azioni e le iniziative orientate a uno sviluppo economico sostenibile e compatibile con l'ambiente, attraverso il contributo e la collaborazione di tutte le parti interessate coinvolte;
5. Diffondere la cultura della qualità attraverso opportune azioni informative nei confronti di tutto il personale, accrescendone la consapevolezza.
6. Ottimizzare e migliorare il servizio offerto al cliente.
7. Raggiungere e mantenere un adeguato livello di puntualità, attraverso un'attenta pianificazione delle attività al fine di soddisfare gli impegni di consegna assunti con il cliente, mantenendo i livelli qualitativi richiesti.
8. Operare per garantire che nessun pezzo fornito/lavorato sia difettoso, attraverso controlli sempre più adeguati in tutte le fasi di lavorazione e un attento monitoraggio di eventuali non conformità, soprattutto di origine interna.
9. Ottenere un miglioramento continuo della qualità dei prodotti e servizi acquistati, attraverso una stretta collaborazione con i fornitori e un'attenta valutazione degli stessi.
10. Agire nel pieno rispetto delle norme e delle leggi vigenti in campo nazionale, internazionale ed applicabili al settore di attività dell'impresa.
11. Identificare, monitorare, e prestare attenzione ai fattori interni ed esterni che possono avere rilevanza nell'organizzazione, andando a ricercare in esse le opportunità e gli eventuali rischi correlati.
12. Rinforzare la cultura della sicurezza e dell'ambiente, cercando di ottenere i migliori standard possibili;

13. Assicurare un ambiente di lavoro sicuro, individuando, eliminando/riducendo i rischi e gli impatti ambientali possibili a livelli accettabili attraverso una valutazione analitica dei rischi;
14. Investigare, analizzare e documentare gli incidenti, i near miss e le non conformità, al fine di attuare delle azioni correttive e preventive per evitare che si ripetano in futuro;
15. Promuovere il dialogo e la trasparenza con la Comunità circostante e le Autorità Amministrative;
16. Tutelare l'ambiente, mediante valutazione e riduzione degli impatti ambientali prodotti da OMP, riducendo al minimo la produzione dei rifiuti, riducendo i consumi energetici ed idrici

La Direzione si impegna a promuovere la comprensione e la diffusione della Politica per la Qualità a tutto il personale, affiggendola in bacheca.
La Politica per la Qualità è riesaminata e, se necessario, aggiornata in occasione del Riesame della Direzione.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione Generale garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità e meritocrazia, come definito nella UNI/PdR 125:2022.
La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.
Sono definiti specifici obiettivi e indicatori in base alle sei tematiche richiamate nella UNI/PdR 125:2022:

1. **Cultura e strategia**: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
2. **Governance**: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
3. **Processi HR**: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;

5. **Equità remunerativa per genere**: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione Generale si propone quindi di:

1. **Riconoscere la diversità di genere**: O.M.P. RETTIFICA Srl contrasta qualsiasi forma di discriminazione di genere in materia di occupazione e si impegna ad accogliere tutte le differenze relative ad età, genere, stato civile, all'orientamento sessuale, al background sociale ed educativo, alle responsabilità familiari ed assistenziali.
2. **Governare efficacemente**: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la parità di genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.
3. **Agire in modo responsabile**: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo ed un lavoro dignitoso per tutti.
4. **Lavorare in modo inclusivo**: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione ed incentivi la condivisione di un'identità sociale fondata sul senso di appartenenza ed unione; contrastare il propagarsi di un clima aziendale che non valorizzi il contributo individuale all'evoluzione della cultura sociale.
5. **Comunicare in modo inclusivo**: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.
6. **Sostenere e difendere la PdG**: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholders inclusive, creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione di genere diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia. L'obiettivo di O.M.P. RETTIFICA Srl è assicurare che tutte le proprie persone trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
7. **Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata**, attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività.
8. **Garantire l'equità retributiva di genere**, agevolando la partecipazione e la permanenza di tutti gli interessati nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori ed occupazioni con equivalente valore socio-economico.
9. **Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali**, tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.